

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

Бочкова Е.В. Бочкова

Протокол от «*01*» *марта* 20*22* г.

№ *3*

УТВЕРЖДЕНО

Приказом муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Центр
развития ребенка – детский сад
№ 25 «Василек»»

от «*01*» *марта* 20*22* г.

№ *116/25-26-46*

Положение о системе управления охраной труда

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения
2. Область применения
3. Цели в области охраны труда
4. Основы систем управления охраной труда
5. Политика работодателя в области охраны труда
6. Структура управления охраной труда
7. Обеспечение функционирования СУОТ
8. Функционирование СУОТ
9. Процедуры, направленные, направленные на достижение целей в области охраны труда
10. Основные процессы, направленные на достижение целей в области охраны труда.
11. Улучшение функционирования СУОТ

Положение о системе управления охраной труда

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано на основании с части третьей статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

1.2 Положение устанавливает цели, задачи, органы управления, основные принципы и основной порядок системы управления охраной труда.

1.3 Деятельность руководящих работников и специалистов в области охраны труда регламентируется законодательными и иными нормативно-правовыми актами РФ, а также их должностными обязанностями по охране труда. Деятельность рабочих регламентируется инструкциями по охране труда. Должностные лица, специалисты и рабочие несут персональную ответственность за выполнение должностных обязанностей, и соблюдение требований правил, инструкций и др. нормативно-правовых документов по охране труда.

1.4 Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

1.5 Установленные СУОТ требования по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов.

1.6 Настоящее Положение и разработано с учетом рабочих мест с вредными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результатов выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

2. Область применения

2.1 СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя и методическим обеспечением профилактической работы по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

3. Цели в области охраны труда

3.1 В соответствии с политикой работодателя установлены цели охраны труда:

- постоянное улучшение условий и показателей в области охраны труда;
- исключение и (или) минимизация профессиональных рисков в области охраны труда;
- управление профессиональными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков);
- соблюдение законодательных требований и требование норм по охране труда;
- активизация всех членов организации, в том числе работодателей, управленческого персонала, работников и их представителей с целью применения современных принципов и методов управления охраной труда.

4. Основы системы управления охраной труда

4.1 СУОТ представляет собой единство:

- а) организационной структуры управления МДОУ (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

- б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

5. Политика (стратегия) работодателя в области охраны труда

5.1 Политика работодателя в области охраны труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

5.2. Политика в области охраны труда отражает цели охраны труда и направлена на:

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствие специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда.

5.3. Политика учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации и включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах, и непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

6. Структура управления охраной труда.

6.1 Управление охраной труда осуществляет работодатель.

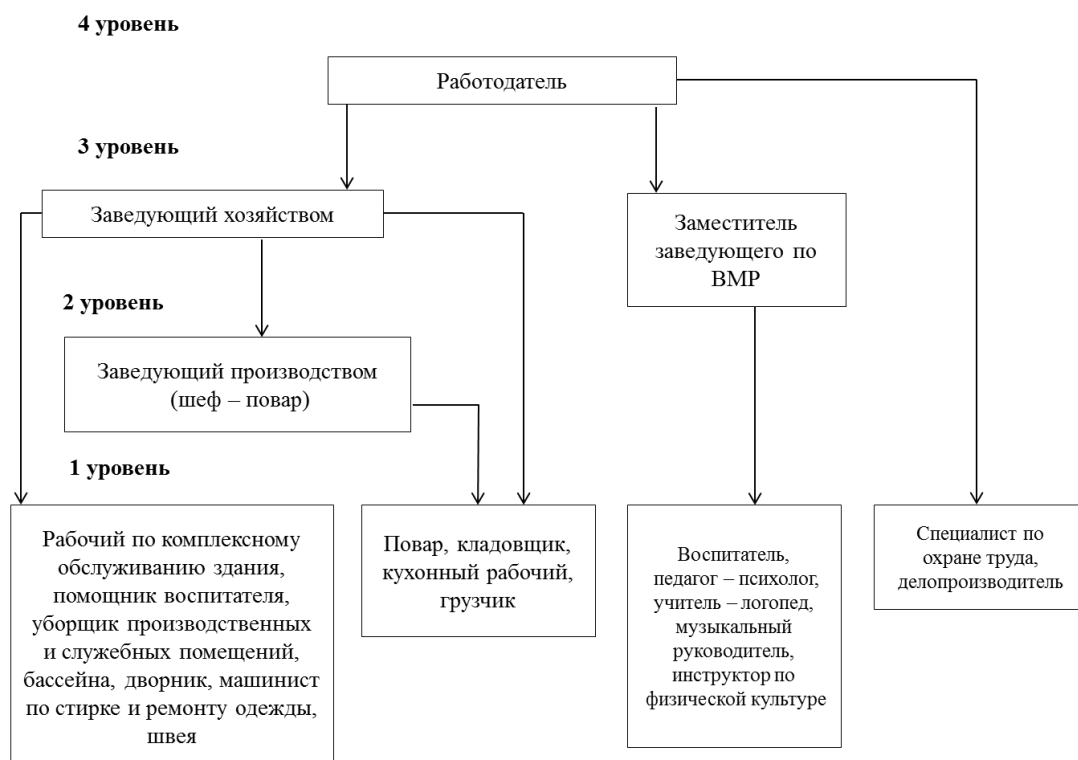
6.2 Органами управления охраной труда являются управленческий персонал во главе с работодателем.

6.3 Объектом управления охраной труда является деятельность учреждения.

6.4 Подготовку управленческих решений и контроль их реализации осуществляет орган управления охраной труда.

6.5 Организационно-методическая работа, координация деятельности, связанная с функционированием системы управления охраной труда возлагается на специалиста по охране труда и комиссию по охране труда.

Структура управления охраной труда



7. Обеспечение функционирования СУОТ

7.1 Система управления охраной труда (СУОТ) включает следующие процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (далее процедуры):

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

8. Функционирование СУОТ

8.1 Порядок действий, направленных на обеспечение функционирования СУОТ в целом, устанавливается процедурами и основными процессами:

- организация и проведение специальной оценки условий труда (далее СОУТ);
- управление профессиональными рисками (далее ОПР);
- организация медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- организация обучения работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты (далее - СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами;
- обеспечение безопасного выполнения работ:
 - безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
 - безопасности работников при эксплуатации оборудования;
 - обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
 - обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
 - обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников;
- информирование вновь принимаемых на постоянную и временную работу граждан о трудовых правах и обязанностях до поступления на работу, об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях обеспечение социального страхования работников;
- обеспечение социального страхования работников;
- с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на аварийные ситуации;
- реагирование на несчастные случаи;
- реагирование на профессиональные заболевания.

9. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда

9.1 Процедура планирования мероприятий по охране труда

9.1.1 Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

9.1.2 Цель планирования в СУОТ заключается в разработке на предстоящий период

комплекса мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда, которые будут применяться на тех или иных уровнях системы управления. В плане отражаются:

- наименование мероприятий;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственные лица за реализацию мероприятий;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

9.1.3 При составлении Плана мероприятий по охране труда организации работодатель руководствуется примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

9.1.4 Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР));
- внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

9.2. Контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля

9.2.1. Контроль выполнения мероприятий по охране труда представляет собой непрерывную деятельность по проверке выполнения мероприятий коллективных договоров, планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, направленных на обеспечение охраны труда, профилактику опасностей, рисков и мероприятий по внедрению системы управления охраной труда.

9.2.2. Контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля устанавливается наличием в учреждении локальных актов, определяющих виды контроля:

- Положение о системе контроля за состоянием условий и охраны труда;
- Положение о комитете (комиссии) по охране труда;
- Положение по организации работ уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза;
- Положение об организации работы службы охраны труда.

9.2.3. Процесс анализа проводится ежегодно, в котором оценивается существующая в учреждении СУОТ и выполнение мероприятий по охране труда в текущем году.

9.2.4. Анализ работы проводит специалист по охране труда.

9.2.5. Результаты анализа оформляются документально с предложениями по устранению имеющихся нарушений в области охраны труда и совершенствованию СУОТ.

9.2.6. Результаты контроля используются руководителем учреждения для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

9.3. Формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ

9.3.1. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

9.3.2. Корректирующие действия, разрабатываются на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам исследований аварий (инцидентов),

микроразрывов (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно – надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

9.4. Управление документами СУОТ

Документация по охране труда ведется в соответствии с перечнем, утвержденным работодателем. Контроль ведения документации по охране труда, соблюдение сроков возлагается на специалиста по охране труда.

9.5. Информирование работников и взаимодействие с ними

9.5.1. Процедура информирования работников о политике и целях в области охраны труда, об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях, о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение, о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов) включает в себя наличие в учреждении:

- приказа о назначении лиц, ответственных за ознакомление работников с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, условиями труда и полагающихся компенсациях;
- включения соответствующих положений в трудовой договор работников;
- приказа о назначении лиц, ответственных за ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте и оценки профессиональных рисков;
- организацию работы кабинета (уголка) по охране труда;
- изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- размещение информации на сайте учреждения.

9.6. Распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ

9.6.1 В учреждении применяются следующие уровни управления:

- 1 – уровень деятельности рабочего персонала, служащих и специалистов;
- 2 – уровень деятельности заведующего производством (шеф – повар)
- 3 – уровень деятельности заместителя заведующего по ВМП,
– уровень деятельности заведующего хозяйством;
- 4 – уровень работодателем в целом.

9.6.2 Руководящая роль работодателя в управлении охраной труда

10.2.1 Законодательство возлагает на работодателя обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Он организует работу и своими действиями вовлекает работников в эту работу.

Руководящая роль работодателя направлена на создание результативной системы управления охраной труда.

9.6.3 Обязанности по охране труда

Работодатель и работник исполняет обязанности по охране труда в соответствии со ст. 214 Трудового Кодекса РФ.

9.6.4 Обязанности заведующего детским садом:

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Заведующий детским садом обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны

труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;
- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от

воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;
- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

9.6.5 Обязанности заместителя заведующего по ВМП

- организует работу по соблюдению в образовательном процессе норм и правил охраны труда;
- организует безопасность эксплуатации оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в учебном процессе сырья и материалов;
- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда действующие у работодателя, для ознакомления с ними работников и иных лиц;
- участвует в организации проведения специальной оценки труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- обеспечивает функционирование СУОТ;
- распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными;
- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно – надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;
- организует обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем и проверку знания требований охраны труда;
- обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильность применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- разрабатывает инструкции по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций в учреждении, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в учреждении с работающими и воспитанниками, применяет меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях работников;
- при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;
- соблюдает требования охраны труда;
- правильно применяет средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- проходит обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем и проверку знания требований охраны труда;
- немедленно извещает своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходит внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами;
- содержит в чистоте свое рабочее место.

9.6.6 Обязанности заведующего хозяйством

- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда действующие у работодателя, для ознакомления с ними работников и иных лиц;
- несет ответственность за создание условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в пределах своих полномочий;
- участвует в организации проведения специальной оценки труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- обеспечивает функционирование СУОТ;
- распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными;
- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно – надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда;

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации основного здания и других построек образовательного учреждения, технологического, энергетического оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;
- обеспечивает безопасность при переноске тяжестей, погрузочно-разгрузочных работах, эксплуатации транспортных средств на территории образовательного учреждения;
- организует соблюдение требований пожарной безопасности зданий и сооружений, следит за исправностью средств пожаротушения;
- обеспечивает текущий контроль за санитарно-гигиеническим состоянием кабинетов, спортзала и других помещений, а также пищеблока в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности;
- обеспечивает кабинеты, бытовые, хозяйственные и другие помещения оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда;
- организует проведение ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, периодических испытаний и освидетельствований водогрейных и паровых котлов, сосудов, работающих под давлением, анализ воздушной среды на содержание пыли, газов и паров вредных веществ, замер освещенности, шума в помещениях образовательного учреждения в соответствии с правилами и нормами по охране труда и обеспечению безопасности жизнедеятельности;
- приобретает и выдает за счет средств учреждения специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обеспечивает учет, хранение противопожарного инвентаря, сушку, стирку, ремонт и обеззараживание спецодежды, спецобуви и индивидуальных средств защиты;
- проходит обучение и проверку знаний по электробезопасности, обязан иметь 4 группу допуска по электробезопасности;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;
- организует обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем и проверку знания требований охраны труда;
- обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильность применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- разрабатывает инструкции по охране труда по видам работ для технического персонала с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций в учреждении, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том

- числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в учреждении с работающими и воспитанниками, применяет меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
 - своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях работников;
 - при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;
 - правильно применяет средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
 - проходит обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем и проверку знания требований охраны труда;
 - немедленно извещает своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
 - проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходит внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами;
 - содержит в чистоте свое рабочее место.
 - соблюдает требования охраны труда;

9.6.7 Ответственность заведующего производством (шеф – повар).

- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда действующие у работодателя, для ознакомления с ними работников и иных лиц;
- несет ответственность за создание условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в пределах своих полномочий;
- участвует в организации проведения специальной оценки труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- обеспечивает функционирование СУОТ;
- распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными;
- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно – надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда;
- обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации технологического, энергетического оборудования;
- обеспечивает безопасность работников при переноске тяжестей, погрузочно-разгрузочных работах;
- организует соблюдение требований пожарной безопасности пищеблока, следит за исправностью средств пожаротушения;
- обеспечивает текущий контроль за санитарно-гигиеническим состоянием пищеблока в

- соответствии с действующими требованиями норм и правил;
- правильно применяет средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
 - принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
 - проходит обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем и проверку знания требований охраны труда;
 - немедленно извещает своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
 - проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходит внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами;
 - содержит в чистоте свое рабочее место.
 - соблюдает требования охраны труда;

9.6.8 Воспитатель, педагог-психолог, логопед, музыкальный руководитель,

инструктор по физической культуре:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;
- вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий проведения образовательного процесса, а также доводит до сведения заведующего кабинетом, руководства о всех недостатках в обеспечении образовательного процесса, снижающих жизнедеятельность и работоспособность организма воспитанников;
- организует изучение воспитанниками правил дорожного движения, поведения в быту, на воде и т.д.;
- несет ответственность за сохранение жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса;
- проходит обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем и проверку знания требований охраны труда;
- немедленно извещает своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходит внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами;
- участвует в контроле за состоянием условий труда;

- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;
- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
- правильно применяет средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- применяет меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- содержит в чистоте свое рабочее место;
- соблюдает требования охраны труда.

9.6.9 Ответственность делопроизводителя (специалиста по кадрам)

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;
- немедленно извещает своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- организует проведение медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников;
- направляет вновь принимаемых на постоянную и временную работу граждан к специалисту по охране труда для прохождения вводного инструктажа;
- информирует вновь принимаемых на постоянную и временную работу граждан о трудовых правах и обязанностях до поступления на работу;
- проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходит внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами;
- информирует работодателя о необходимости недопущения работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях.

9.6.10 Повар, кухонный рабочий, машинист по стирке белья, и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, помощник воспитателя, дворник, кладовщик, грузчик, швея, уборщик служебных и производственных помещений, бассейн:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;
- немедленно извещает своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходит обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной

защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем и проверку знания требований охраны труда;

- проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходит внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами;
- участвует в контроле за состоянием условий труда;
- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;
- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и коллективной защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств. Перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;
- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
- правильно применяет средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- применяет меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- содержит в чистоте свое рабочее место;
- соблюдает требования охраны труда;
- при возникновении аварии действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии, и ее ликвидации.

9.6.11 Ответственность специалиста по охране труда

- обеспечивает функционирование СУОТ;
- осуществляет руководство организационной работой по охране труда у работодателя, координирует, работу структурных подразделений;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с ТК Российской Федерации, нормативно правовой и методической документацией в области охраны труда;
- контролирует соблюдение требований охраны труда у работодателя трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников. Указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно – надзорных мероприятий;
- участвует в организации проведения специальной оценки труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
- организует разработку структурными подразделениями работодателя мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;
- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;
- осуществляет контроль обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности;

- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезжиривающих веществ, продолжительность рабочего времени, а также размеры повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;
- правильно применяет средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;
- проходит обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем и проверку знания требований охраны труда;
- немедленно извещает своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходит внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами;
- содержит в чистоте свое рабочее место.
- соблюдает требования охраны труда.

10. Основные процессы, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда

10.1. Организация и проведение специальной оценки условий труда.

Организация и проведение специальной оценки условий труда (далее СОУТ) включает в себя:

- Порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;
- Порядок отбора и заключения гражданско – правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающих необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;
- Порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
- Порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

10.2. Управление профессиональными рисками.

10.2.1. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

10.2.2. Для установления контроля за профессиональными рисками, в учреждении разрабатывается положение об управлении профессиональными рисками (далее Положение) в котором, определяется мероприятия, включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

10.3 Организация медицинских осмотров и освидетельствований работников.

10.3.1. Организация медицинских осмотров и освидетельствований работников

осуществляется в соответствии с :

- Положением о порядке проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда;
- Положением о порядке прохождения работниками обязательных психиатрических освидетельствований.

10.4. Организация обучения работников.

Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства. Подготовка работников по охране труда включает в себя:

- требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;
- положение о порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и рабочих учреждений, в котором в обязательном порядке должны быть включены:

- перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда у работодателя;
- перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях работодателя, за проведение стажировки по охране труда;

- программа проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- приказ о создании комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
- регламент работы комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
- перечень вопросов по охране труда по которым работники проходят проверку знаний в комиссии работодателя;
- порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- порядок организации подготовки по вопросам обучения по использованию СИЗ;
- порядок организации подготовки по вопросам охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ;
- приказ об утверждении порядка организации и проведения инструктажа по охране труда.

10.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты (далее - СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами, осуществляется в соответствии с:

- положением о порядке обеспечения рабочих и служащих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- перечнем профессий и должностей. Работа в которых дает право на бесплатное обеспечение СИЗ и других средств индивидуальной защиты;
- положением по обеспечению работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами.

10.6. Обеспечение безопасного выполнения работ.

Безопасное выполнение работ в учреждении обеспечивается на основе:

- положения об обеспечении содержания зданий и сооружений, обустройстве

прилегающих к ним территорий.

- положения об обеспечении безопасности производственного оборудования;
- правил внутреннего трудового распорядка.

10.7. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций.

Процедура обеспечения безопасности работников подрядных организаций реализуется в соответствии с порядком обеспечения безопасного выполнения подрядных работ.

10.8. Реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания

10.8.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, должны выявляться потенциально возможные аварии, в связи с чем:

- должен устанавливаться порядок действий в случае их возникновения;
- лицо, назначенное приказом руководителя учреждения, разрабатывает мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и ликвидации их последствий, а также вносит изменения в эти мероприятия.

10.8.2. Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимости гарантировать в случае аварии:

- невозобновление работы в условиях аварии;
- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии; возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

10.8.3. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, устанавливается порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

11. Улучшение функционирования СУОТ

Улучшение функционирования СУОТ производится по результатам контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов. При планировании улучшения функционирования СУОТ, следует проводить анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике по охране труда;
- эффективность действий на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

Положение о системе управления охраной труда разработано специалистом по охране труда Кудеровой Е.Г.